

Inkluderende arbeidsliv (IA)

Et arbeidsliv med plass til alle

Arbeidsgivers rolle

Arbeidsgiver har hovedansvaret for å skape en inkluderende arbeidsplass.

I IA-arbeidet skal arbeidsgiver:



Ta initiativ til å sette i gang IA-arbeidet



Involvere tillitsvalgte og verneombudet i IA-arbeidet



Finne møteplasser og tid for å snakke sammen om IA på arbeidsplassen



Sørge for at IA-arbeidet blir en naturlig del av lederoppgavene



Sette fokus på forebyggende arbeidsmiljøarbeid



Bidra til å finne løsninger for lange og gjentakende sykefravær

Tillitsvalgtes rolle

Tillitsvalgte har en viktig rolle i arbeidet med å skape en inkluderende arbeidsplass.

I IA-arbeidet bør en tillitsvalgt være en:

- Pådriver
- Holdingsskaper
- Samarbeidspartner
- Forslagsstiller
- Støttespiller

Dette kan for eksempel bety:



Ta opp IA på medlemsmøter og forankre IA-arbeidet hos kollegaer



Sette IA på dagsorden på arbeidsplassen



Sette fokus på forebyggende arbeidsmiljøarbeid



Komme med forslag til tiltak



Samarbeide med verneombudet om arbeidsmiljøspørsmål



Vi ønsker en god og inkluderende arbeidsplass med godt arbeidsmiljø

5 tips til godt IA-samarbeid

- 1 Øk kompetansen**
Skaff dere kunnskap om IA og hvordan dere kan jobbe med det.
- 2 Skap gode arenaer**
Sett opp faste møter med leder, tillitsvalgt og verneombud.
- 3 Få oversikt**
Kartlegg arbeidsmiljøet og sykefraværet på arbeidsplassen.
- 4 Sett dere mål**
Bli enige om hva dere vil oppnå, og lag en plan.
- 5 Hold trykket oppe**
Kontinuerlig IA-samarbeid over tid gir resultater.

Mer om IA, virkemidler og verktøy for din arbeidsplass: idebanken.org/ia